

# OPOSICIONES 2025

## FASE PRÁCTICA

- 1** **Duración mínima:** 3 meses y medio (con plenitud de funciones docentes).
  - **Curso escolar:** 2025/2026.
  - **Funciones:** programación, evaluación, tutoría, atención a la diversidad, coordinación y participación en la vida del centro.
- 2** **Memoria final. Entrega:** antes del 30 de abril de 2026.
  - **Formato:** extensión: 8–15 páginas, fuente “Times / Times New Roman”, tamaño 11, interlineado sencillo.
  - **Contenido:** cumplimiento de programación y criterios de calificación. Atención a la diversidad e inclusión. Participación en coordinación y actividades del centro. Dificultades y apoyos recibidos.
- 3** **Tutorización.** Cada aspirante tendrá un tutor/a, designado por la Comisión de Evaluación.
  - **Funciones:** asesoramiento en práctica docente, organización del centro, proyecto educativo, coordinación y acción tutorial, informe de valoración antes del 15 de mayo de 2026. Observación de clases y acompañamiento.
- 4** **Curso de formación. Fechas:** noviembre 2025 – abril 2026.
  - **Contenidos:** sistema educativo, normativa, funcionamiento de centros, atención a la diversidad, convivencia y resolución pacífica de conflictos.
  - **Evaluación:** “apto”/“no apto”.
  - **Actividades individuales y personales.** Copias o coincidencias = “no apto”.
  - **Apto Obligatorio:** no se puede superar la fase sin aprobarlo.
- 5** **Evaluación de las prácticas.** Comisión de Evaluación por zona de inspección.
  - **Criterios:** curso de formación, memoria, informes de tutor/a y dirección.
  - **Resultado:** “apto” o “no apto”.
  - *En caso de “no apto”: audiencia previa y alegaciones.*
  - **Plazo de cierre:** actas remitidas antes del 30 de mayo de 2026.
- 6** **Consecuencias de la evaluación.**
  - **No apto (1ª vez):** posibilidad de repetir en curso 2026/2027.
  - **No apto (2ª vez):** pérdida de derechos al nombramiento como funcionaria o funcionario de carrera.
- 7** **Aplazamientos y contingencias.**
  - *Se puede aplazar o fraccionar por maternidad, paternidad, embarazo, incapacidad temporal, etc. Siempre debe cumplirse el mínimo de 3 meses y 15 días de docencia directa antes del 30 de junio de 2026.*
- 8** **Nombramiento como funcionario/a de carrera.**
  - *Tendrá efectos el 1 de septiembre de 2026 (si se supera).*

**Más información:**

[www.ccooenseñanzacanarias.short.gy/hJnAYI](http://www.ccooenseñanzacanarias.short.gy/hJnAYI)

**Maestras/os:**  
**Resolución N.º 5751/2025**

**Secundaria y otros cuerpos:**  
**Resolución N.º 5752/2025**