



GABINETE TÉCNICO
CCOO CANARIAS

2023

Estadísticas de convenios colectivos

2022

El presente informe ha sido elaborado por el Gabinete Técnico de CC.OO. Canarias para servir de apoyo teórico de los órganos y estamentos del sindicato en la participación institucional conforme a la Ley 10/2014, de 18 de diciembre, de participación institucional de las organizaciones sindicales y empresariales más representativas de Canarias.

Se ha desarrollado a partir de los datos procedentes de la Estadística de Convenios Colectivos que publica el Ministerio de Trabajo y Economía Social, referidos al acumulado hasta el 31 de diciembre de 2022.

El contenido de este informe se publica bajo una [Reconocimiento-Compartir Igual 4.0](#). Esto significa que puedes reutilizar nuestros contenidos siempre que reconozcas la autoría, enlaces al blog original y no hagas un uso comercial sin autorización previa, expresa y por escrito del autor.



Subvencionado en el marco de la línea de actuación "Apoyo a las relaciones laborales y la concertación social en Canarias"

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Para más información sobre el Gabinete Técnico de CCOO Canarias y consultar sus informes visitar

[Comisiones Obreras de Canarias - Gabinete Técnico de CCOO Canarias](#)

TABLA DE CONTENIDO

Principales Conclusiones	2
Notas preliminares	3
Incremento Salarial. Acumulado diciembre 2022	4
Tabla 1. Datos de negociación colectiva en Canarias en el acumulado al mes de diciembre (2021 - 2022).	4
Gráfico 1. (%) incremento salarial medio pactado en convenios colectivos con efectos económicos en el acumulado al mes de diciembre de 2022.	5
Gráfico 2. Jornada media pactada (horas / año).	5
Convenio de empresas y convenios de ámbito superior a la empresa	6
Tabla 2 y gráfico 3. Datos acumulados al mes de diciembre de 2022 de convenios de empresa y de ámbito superior, y evolución salarial 2022.	6
Tabla 3. Resumen de resultados a 31 de diciembre de 2022. Total comunidades autónomas.	7

Taxonomía OIT:

05 - Negociación colectiva

C.05.01 - Convenios colectivos

Principales Conclusiones

- ✓ El cierre de 2022 concluye en las islas con un **claro retroceso en las subidas salariales que hasta la fecha se han venido observando en los convenios colectivos con efectos económicos en todo el ejercicio.**
- ✓ De un máximo registrado en el mes de junio del 3,29%, **la subida salarial media que se alcanza a 31 de diciembre de 2022 se queda en el 2,81%**, incremento que si bien resulta sensiblemente superior a la media nacional (2,78%), hace retroceder a nuestra comunidad de los tradicionales puestos de cabeza que ocupaba en el ranking estatal.
- ✓ **Se agrava de esta forma la pérdida de poder adquisitivo de la clase trabajadora ante la insuficiente subida salarial que se registra** para hacer frente al progresivo y continuo encarecimiento de la cesta de la compra y los precios en general.
- ✓ La **jornada anual media** pactada en las islas ha sido de **1.779,48 horas**, por encima de la media nacional en un 2,50%.
- ✓ El incremento salarial pactado resulta de la media de dos realidades laborales diferenciadas, la relativa a una regulación mediante **convenio de empresa** y otra bajo el paraguas de **convenios de ámbito superior.**
- ✓ **La última reforma laboral ha pretendido eliminar esta diferenciación en materia salarial**, evitando la prioridad aplicativa del convenio de empresa que siguen siendo mayoritarios en la estadística. Éstos registran un aumento salarial del 2,41% frente al 2,85% de los de ámbito superior.
- ✓ Aunque si se observa a partir de octubre una disminución de la brecha existente entre ambas modalidades, hemos de advertir que esta responde a un retroceso en el incremento salarial de los convenios de ámbito superior y no a un ascenso de los convenios de empresa en materia de incremento salarial previsto.

Notas preliminares

Se analiza a continuación la estadística de convenios colectivos a cierre del ejercicio de 2022, prestando atención a sus **efectos económicos**, es decir, a la **subida salarial prevista** y, también, a la **jornada laboral media pactada en número de horas**.

Dichos parámetros **incluyen tanto los convenios firmados en el año de referencia como aquellos convenios firmados en periodos anteriores que han tenido efectos económicos a lo largo de la pasada anualidad de 2022**.

Las cifras relativas al número de convenios, personas trabajadoras y empresas que analizamos **no representan** el total de convenios aplicables en nuestra comunidad.

Incremento Salarial. Acumulado diciembre 2022

En el acumulado hasta el 31 de diciembre de 2022 tuvieron efectos económicos en Canarias un total de **83 convenios colectivos** que dan cobertura a **68.060 trabajadoras y trabajadores** que desarrollan su actividad laboral en **7.748 empresas**, cifras que se sitúan por debajo de los registros de un año antes en número de empresas y plantilla laboral cubierta.

La **variación salarial media** acordada cierra el ejercicio reduciendo la trayectoria superior al 3% mantenida en meses anteriores y calcula **un aumento a 31 de diciembre de 2022 del 2,81%**. La **jornada media** quedó establecida en **1.779,48 horas al año**.

Tabla 1. Datos de negociación colectiva en Canarias en el acumulado al mes de diciembre (2021 - 2022).

	Ejercicio 2021	Ejercicio 2022
Convenios	75	84
Empresas	11.655	7.748
Trabajadores/as	124.865	68.060
Jornada media	1.790,50	1.779,48
Variación Salarial	2,06 %	2,81

Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Dentro del **contexto nacional** y con relación a la subida salarial media pactada, **Canarias registra incrementos sensiblemente por encima de la media nacional**, retrocediendo posiciones en el

ranking por comunidades autónomas que lidera el País Vasco, con una variación salarial del 5,07%, registrándose el menor ascenso en Aragón (2,02%).

En cuanto a la **jornada laboral** media convenida sigue presentando nuestro archipiélago **un mayor número de horas pactadas en comparativa con la media nacional, concretamente un 2,50% superior**, si bien dejando de ocupar su tradicional puesto de cabeza en favor de la región de Galicia, donde se ha pactado en promedio una jornada de 1.784,50 horas anuales.

Gráfico 1. (%) incremento salarial medio pactado en convenios colectivos con efectos económicos en el acumulado al mes de diciembre de 2022.

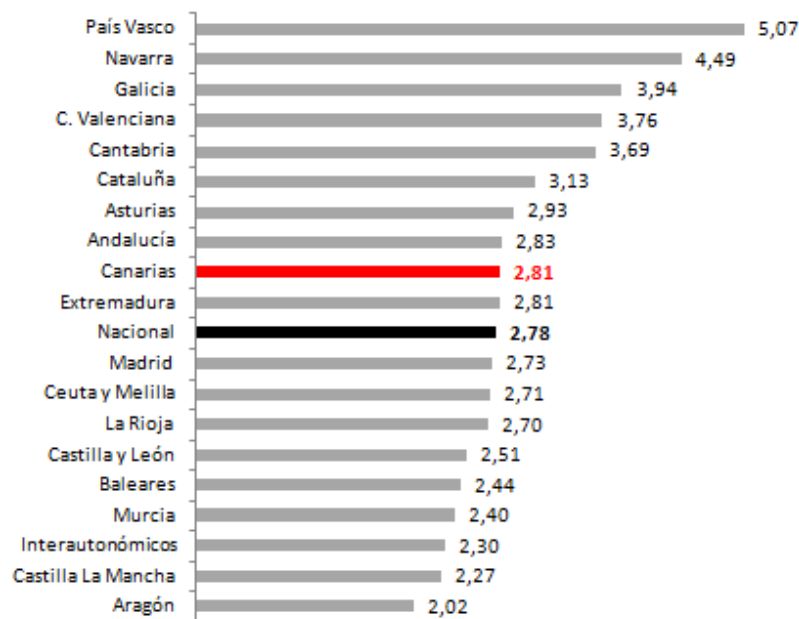
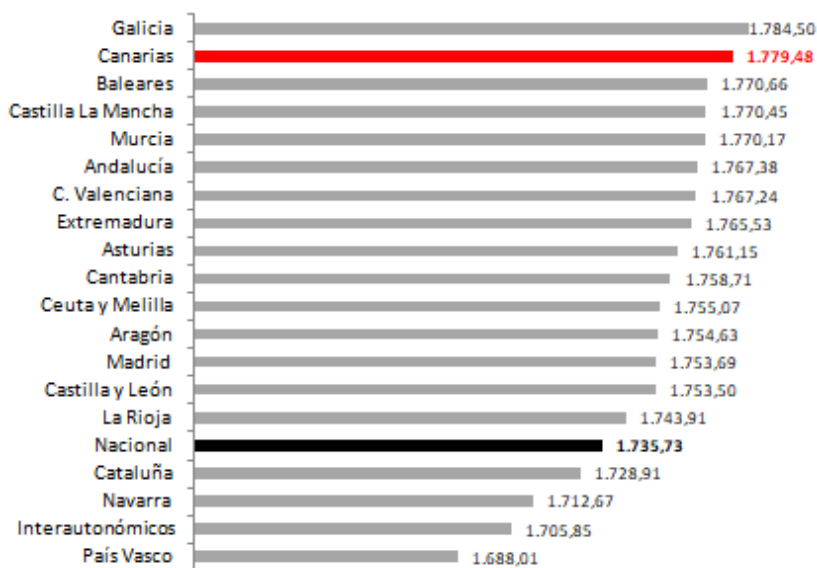


Gráfico 2. Jornada media pactada (horas / año).



Fuente: Elaboración propia Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de datos de la Encuesta de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Convenio de empresas y convenios de ámbito superior a la empresa

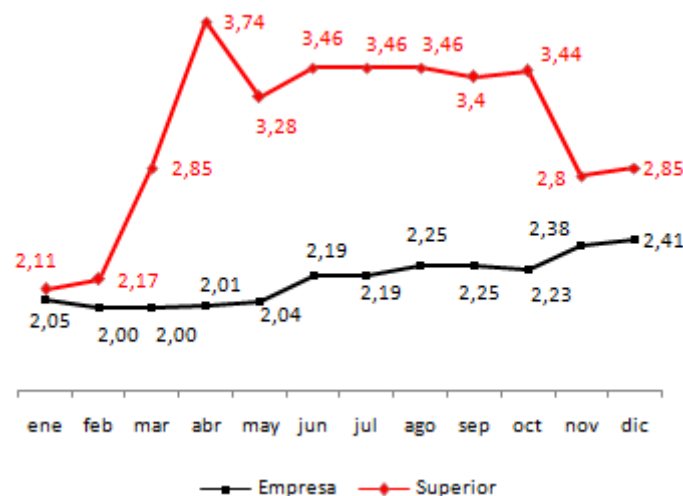
Los datos anteriores son fruto de la media de dos realidades completamente diferentes en función de si se trata de **convenios de empresa** o **de ámbito superior**.

Así, como ya hemos puesto de manifiesto en ocasiones anteriores, **los convenios de empresa**, mayoritarios en la estadística, **resultan menos beneficiosos para las trabajadoras y trabajadores**, fruto, posiblemente, de un mayor desequilibrio de fuerzas e intereses presumiblemente antagónicos.

La **reforma laboral**, convalidada en el Congreso de los Diputados el pasado 3 de febrero de 2022, ha pretendido equiparar ambas realidades y eliminar los diferenciales existentes, en especial, en materia salarial. Sin embargo, los datos acumulados a 31 de diciembre de 2022 **siguen evidenciando el camino aún por recorrer**. El acercamiento que se observa a finales de ejercicio responde a una **minoración de las variaciones salariales de los convenios de ámbito superior y no a un aumento registrado en los convenios de empresa**.

Tabla 2 y gráfico 3. Datos acumulados al mes de diciembre de 2022 de convenios de empresa y de ámbito superior, y evolución salarial 2022.

	EMPRESA	ÁMBITO SUPERIOR
Núm. Convenios	69	14
Trabajadoras/es	5.808	62.252
Jornada media	1.728,25 horas/año	1.784,26 horas/año
Variación Salarial	2,41 %	2,85 %



Fuente: Elaboración Gabinete Técnico CCOO Canarias a partir de la Encuesta de convenios colectivos-Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Tabla 3. Resumen de resultados a 31 de diciembre de 2022. Total comunidades autónomas.

CC.AA.	Total Convenios					Convenios de Empresa				Convenios de Ámbito Superior			
	Convenios	Empresas	Trabajadores	Var. (%) salarial	Jornada (h/año)	Convenios	Trabajadores	Var. (%) salarial	Jornada (h/año)	Convenios	Trabajadores	Var. (%) salarial	Jornada (h/año)
Media Nacional	3.084	911.187	9.043.999	2,78	1.735,73	2.320	577.300	3,22	1.703,25	764	8.466.699	2,75	1.737,94
Interautonómicos	255	239.404	3.432.147	2,30	1.705,85	144	199.463	3,19	1.717,28	111	3.232.684	2,25	1.705,15
Andalucía	492	125.834	1.020.184	2,83	1.767,38	394	50.520	2,81	1.704,18	98	969.664	2,83	1.770,67
Aragón	93	24.202	179.354	2,02	1.754,63	72	20.167	3,38	1.718,85	21	159.187	1,84	1.759,16
Asturias	78	13.738	111.631	2,93	1.761,15	57	6.309	2,58	1.719,02	21	105.322	2,95	1.763,68
Baleares	46	8.089	58.158	2,44	1.770,66	36	4.091	2,31	1.669,22	10	54.067	2,45	1.778,33
Canarias	83	7.748	68.060	2,81	1.779,48	69	5.808	2,41	1.728,25	14	62.252	2,85	1.784,26
Autonómicos	7	18	3.794	3,03	1.792,92	5	494	2,66	1.787,54	2	3.300	3,09	1.793,73
Las Palmas	31	5.865	42.529	2,46	1.789,60	24	1.200	2,74	1.760,94	7	41.329	2,46	1.790,43
SC de Tenerife	45	1.865	21.737	3,45	1.757,34	40	4.114	2,29	1.711,59	5	17.623	3,72	1.768,02
Cantabria	85	14.673	101.692	3,69	1.758,71	62	6.177	3,22	1.737,87	23	95.515	3,72	1.760,06
Castilla La Mancha	124	32.822	227.147	2,27	1.770,45	78	8.254	2,72	1.728,75	46	218.893	2,25	1.772,02
Castilla y León	261	39.036	261.238	2,51	1.753,50	147	19.563	2,50	1.714,09	114	241.675	2,51	1.756,69
Cataluña	321	128.700	1.109.138	3,13	1.728,91	250	70.340	2,70	1.674,77	71	1.038.798	3,16	1.732,57
C. Valenciana	240	95.347	727.424	3,76	1.767,24	171	22.559	2,49	1.733,21	69	704.865	3,80	1.768,33
Extremadura	70	32.976	170.779	2,81	1.765,53	51	7.541	2,63	1.715,22	19	163.238	2,82	1.767,85
Galicia	204	43.523	247.262	3,94	1.784,50	168	26.041	4,26	1.727,58	36	221.221	3,90	1.791,20
Madrid	137	78.471	956.765	2,73	1.753,69	105	57.622	3,34	1.654,07	32	899.143	2,69	1.760,07
Murcia	58	8.626	118.441	2,40	1.770,17	40	7.875	2,05	1.745,65	18	110.566	2,43	1.771,91
Navarra	115	3.032	41.502	4,49	1.712,67	100	17.772	4,80	1.718,78	15	23.730	4,26	1.708,09
País Vasco	365	12.225	187.217	5,07	1.688,01	331	43.855	4,67	1.675,38	34	143.362	5,20	1.691,88
La Rioja	34	2.417	21.101	2,70	1.743,91	27	2.587	2,40	1.755,08	7	18.514	2,74	1.742,35
Ceuta y Melilla	23	324	4.759	2,71	1.755,07	18	756	2,99	1.718,98	5	4.003	2,65	1.761,88

Fuente: Encuesta de Convenios Colectivos del Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Elaborado por el Gabinete Técnico de CCOO Canarias (GMN), a 10 de enero de 2023